

## PODSTAWY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

TEMAT: ZATRUDNIENIE ( temat dotyczy zajęć w dniach 20 i 21 kwietnia)

*Kochani uczniowie przeczytajcie temat w podręczniku, a następnie zapiszcie poniższą notatkę w zeszycie.*

Zatrudnienie- odpłatne zaangażowanie pracy ludzkiej w działalność produkcyjną lub usługową w oparciu o umowę między dwiema stronami.

Formy zatrudnienia:

- umowa o pracę,
- umowa-zlecenie,
- umowa o dzieło.

Umowa o pracę powinna być zawarta na piśmie w ciągu 7 dni od rozpoczęcia pracy. Powinna zawierać: rodzaj pracy, termin jej rozpoczęcia, miejsce jej wykonywania, wynagrodzenie i wymiar czasu pracy.

Umowę zawiera się: na okres próbny (do 3 miesięcy), na czas nieokreślony, na czas określony, na czas wykonywania określonej pracy.

Okres wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony jest uzależniony od okresu zatrudnienia i wynosi:

- 2 tygodnie, jeśli pracownik był zatrudniony na czas krótszy niż 6 miesięcy,
- 1 miesiąc, gdy pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
- 3 miesiące, gdy pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

W związku z rozwiązaniem umowy o pracę pracodawca ma obowiązek wydać pracownikowi świadectwo pracy.

Świadectwo pracy – są w nim zawarte informacje, dotyczące okresu i rodzaju wykonywanej pracy, zajmowanych stanowisk, wysokości i składników wynagrodzenia, a także sposobu rozwiązywania umowy.

***Przeczytajcie, tego nie trzeba zapisywać w zeszycie***

*Znajomość podstawowych uregulowań prawa pracy jest ważna i dla pracownika i dla pracodawcy. Każdy powinien być świadomy swoich praw i obowiązków.*

*Podstawowym i najważniejszym źródłem prawa pracy jest Kodeks Pracy.*

*Wiele kwestii regulują także odrębne akty prawne, takie jak: ustawa o zwolnieniach grupowych, ustawa o związkach zawodowych, ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.*

### *Zapiszcie w zeszycie*

Podstawowe zasady pracy wynikające z Kodeksu Pracy:

- każdy ma prawo do swobodnego wyboru pracy,
- nawiązanie stosunku pracy wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika,
- niedopuszczalna jest dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne i religijne,
- pracodawca jest zobowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika,
- pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia,
- pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikowi bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

### **Zapamiętajcie – ważne**

**Nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem prawa pracy sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy. W tej instytucji możesz uzyskać poradę prawną w sytuacji konfliktu, czy sporu z pracodawcą.**

### *Zadanie domowe*

Proszę wymienić i zapisać w zeszycie najczęściej występujące formy wynagradzania pracownika ( korzystajcie z podręcznika, albo ze stron internetowych) .

Życzę owocnej pracy,  
serdecznie pozdrawiam Asia Malej